

# *SYNDICATS NATIONAUX de l'INSEE*

## *CGT, CFDT, CGT-FO, SUD*

### **La direction de l'Insee doit trouver des solutions pour le reclassement des agents d'IIS et du PSI**

#### **Le déménagement d'Insee Info Service**

Nos collègues d'IIS étaient une centaine à travailler à la Tour Gamma début 2009. La fermeture a été annoncée il y a plus d'un an. Les agents sont arrivés à MK2 en décembre dernier.

Mais une partie des agents ne peut pas venir travailler à la DG, pour cause de temps de transports trop longs.

Pour les A les préoccupations de l'administration se sont limitées à un : « débrouillez-vous avec la liste de postes ».

**Les agents de catégorie B et C sont particulièrement touchés** : en effet, malgré une technicité acquise par l'expérience et les formations au fil des années, ils sont moins « recherchés » que les agents de catégorie A, notamment dans la sphère de Bercy.

Pour peu qu'ils aient plus de 50 ans, ils sont considérés comme « trop vieux » (cela a été dit à un agent). Actuellement cinq agents n'ont pas encore trouvé de poste.

A l'heure où la Fonction Publique, et l'Insee en particulier, demande aux agents de construire leur « carrière » et d'individualiser leurs parcours au sein de la Fonction Publique, tous les agents ne sont pas égaux : celles et ceux qui subissent des restructurations, sont mis en difficulté par ceux-là même qui veulent les évaluer !

#### **Au PSI Montreuil (l'ex-Sessi)**

Mi-2008 les premières mesures de la RGPP (révision générale des politiques publiques) sont annoncées. Parmi elles, la fusion du Sessi et de l'Insee, prévue pour début 2009. Autant dire une fusion à marche forcée.

Le site de Montreuil est touché de plein fouet : plus de la moitié des agents « suivent leur travail » déplacé à la DGCIS (à Chevaleret) dès avril 2009.

Mais plus de 60 agents dont les travaux sont destinés à rejoindre la D.S.E à la DG de l'Insee, restent en attente des conséquences de ces décisions pour eux : septembre 2010 est la date annoncée où tous les agents devront être partis de Montreuil.

Les agents de catégorie A participent à la campagne de l'Insee, comme ils étaient déjà habitués à le faire. Ils ont d'ailleurs eu des entretiens avec l'UGC.

Pour les agents B et C, c'est une autre histoire.

Une partie d'entre eux est concernée par la suppression de leur poste dès l'automne 2009 : ils sont sommés de préparer leur CV, de se trouver un poste... à l'Insee ou ailleurs. Les organisations syndicales ont évidemment demandé la mise en place d'une cellule de reclassement travaillant de conserve avec la cellule équivalente à la DPAEP, pour trouver un poste correspondant aux souhaits des agents (venir à Malakoff ou rester sur Montreuil ou dans les environs).

Mais à l'Insee aucun agent n'a reçu de formation pour traiter ce genre de situation, et la cellule de la DPAEP considère que ces agents ne sont pas prioritaires . La direction de l'Insee a même avoué que Bercy ne voulait pas des agents de l'Insee...

**Moralité, à ce jour, les agents qui ne souhaitent pas rejoindre la direction générale se débrouillent tous seuls pour se trouver des postes.**

**Pourtant, ces restructurations ont lieu dans la région parisienne, où il existe un nombre de postes de fonctionnaires non négligeable. Cela montre qu'aucune restructuration ne se passe « bien » dans un contexte de baisse d'effectifs et de restructurations permanentes surtout avec une loi dite de « mobilité ».**

**La direction de l'Insee doit trouver des solutions pour nos collègues qui se voient imposer une restructuration :**

- ▶ **trouver un poste convenant à l'agent, que ce soit à l'Insee ou dans une autre administration**
- ▶ **proposer des formations adaptées afin qu'il-elle accède à son poste dans les meilleures conditions.**

A Paris le 12 février 2010