



La direction de l'Insee refuse d'améliorer la gestion administrative des agents

Lors du comité technique de réseau du 3 juillet dernier, nous avons alerté la direction sur les difficultés rencontrées par les agents sur leur situation administrative (erreurs sur salaires, blocage des avancements d'échelon et de carrière,...).

Nous avons insisté sur la responsabilité de la direction de l'Insee sur cet état de fait.

S'il est de notoriété publique que l'Insee n'a jamais été un exemple en gestion administrative, ce que nous avons longtemps dénoncé, la direction a durement persévéré en ce sens par une restructuration du secrétariat général (et donc des RH à l'Insee) en dépit du bon sens : baisse des moyens généraux, circuits de décision inexistant, destruction des services administratifs de proximité alors qu'ils avaient l'expérience...

La seule réponse de la direction le 3 juillet dernier, en la personne du secrétaire général de l'Insee a été que **tout allait bien**, que le fonctionnement du secrétariat général (chapeautant les RH à l'Insee) était idéal. Cette démonstration a été étayée d'un argument étonnant : « **les clients sont contents** ».

Les clients, vous l'avez compris ce sont... vous et nous. Ce choix sémantique nous semble très significatif !

Cette réponse est inacceptable.

Nous pouvons toutes et tous constater que tout ne va pas bien :

- **les avancements** 2014 des administrateurs et inspecteurs généraux ont été mis en paiement ? Bien, mais les autres agents doivent être bien traités et bénéficier d'une gestion administrative normale. Rappelons que certains avancements attendent depuis près d'un an !
- **la prime d'intéressement** reportée à l'automne ? : « quelques difficultés techniques - en voie de règlement - ont été rencontrées » répond la direction. Comme si un logiciel, Sirhius, pouvait à lui seul être responsable de difficultés de cet ordre ! Pour nous c'est bien la décision prise par la direction de faire réaliser la mise en paiement de la paie via Sirhius sans s'assurer des processus et des résultats, qui est responsable.
- **certains agents partant en retraite** pourraient ne pas bénéficier de leurs avancements d'échelons du fait de l'impossibilité de faire paraître les arrêtés en temps et en heure avant leur départ : nous n'avons toujours pas de réponse de la direction suite à nos questions à ce sujet.

Si les RH tiennent encore debout à l'Insee, c'est grâce au professionnalisme et à la conscience professionnelle des agents qui traitent les dossiers, que ce soit à la DG (DGRH, DVRH), à Metz (CSRH), et pour l'activité qui y reste encore, les FRHL dans les Sar-Car-SFCG des établissements.

La direction vient de décider le retour de la gestion des temps et absence au plus près des agents, après s'être acharnée à démembrer les RH en région. Elle refuse encore de reconnaître les dysfonctionnements majeurs au secrétariat général.

Non, les « clients » ne sont pas contents ! Et non les gestionnaires RH ne sont pas contents non plus de ne pas pouvoir rendre un service optimal aux agents !

A Paris le 30 juillet 2014