

Moyen Terme Insee : le 6 décembre, imposons d'autres orientations !

Pour la Direction de l'Insee, la démarche Moyen-terme est close ...

Le 7 novembre, la Direction de l'Insee devait présenter ses orientations aux organisations syndicales nationales. En fait, trop peu de choses ont changé depuis le début de la démarche : elle a été lancée sans ambition pour les missions et les conditions d'emploi des personnels. A ce jour, rien n'a réellement avancé. Toujours :

- Une baisse des effectifs prévue d'au moins 500 agents d'ici 2010 ;
- Aucun projet de nouvelle mission d'envergure malgré la pression des demandes externes ;
- Une réorganisation des SAR avec 6 pôles annoncés dans les DR d'Auvergne, Basse-Normandie, Franche Comté, Limousin, Picardie, et essor du pôle Gestion des crédits de Poitou Charente ;
- Un grand flou en ce qui concerne les orientations en matière informatique, tant au niveau travaux que personnels ;
- Un refus de répondre aux besoins exprimés au niveau de l'action régionale ;
- Rien en terme de carrières, de rémunérations, de formations et de conditions de travail des personnels.

Pour le moment, la direction ne tient compte ni de la mobilisation des agents dans les établissements, ni de nos revendications syndicales.

...Pour nous, elle reste ouverte

Il est hors de question d'accepter ces orientations. Sur la base des réflexions menées dans les établissements, nous exigeons le prolongement de la démarche pour y intégrer les priorités définies par les agents :

sur nos missions de service public d'information économique et sociale :

- moderniser nos missions en intégrant de nouvelles demandes sociales : étude des patrimoines des 10% les plus riches (sujet jamais réellement étudié par la statistique publique), des inégalités, des questions d'insertion, de l'utilisation de la valeur ajoutée par les entreprises, etc.
- faire de l'Insee le pivot et le coordinateur de la statistique publique en région, pour y développer un programme ambitieux de travaux répondant aux demandes de l'ensemble des partenaires et pas seulement de ceux disposant du maximum de finances ou de pouvoir ;
- pérenniser la totalité du processus RP au sein de l'Insee afin d'en garantir la pertinence et dégager les moyens pour en assurer une diffusion qui tienne la route ;

sur nos carrières, salaires et conditions de travail :

- que les crédits prévus pour la prime Sarkozy soient restitués à tous les agents ;
- revalorisation des grilles indiciaires des C et les B (avec par exemple l'obtention immédiate de l'indice 415 pour la fin de carrière des C) ; fusion de grades pour permettre la linéarité des carrières ; application des avancées obtenues pour les attachés et enfin, revalorisation d'un minimum de 50 points d'indice pour tous !
- chaque agent doit bénéficier d'un poste valorisant et d'une formation professionnelle ambitieuse.

Imposons au CTP du 6 décembre la prise en compte de nos priorités

Nous vous appelons à participer dans tous les établissements à des heures mensuelles d'information syndicales pour organiser :

- **La venue d'agents des établissements régionaux à 14h à la Direction Générale de l'Insee, lors du Comité Technique Paritaire du 6 décembre sur le Moyen Terme, pour y imposer la prise en compte de nos revendications ;**
- **L'organisation d'actions simultanées en direction des Directeurs régionaux le 6 décembre à partir de 14h, dans l'ensemble des établissements, pour appuyer cette démarche.**

Paris, le 29 novembre 2005