

## **Déclaration CGT-SUD, CFDT au Comité Technique du 12 avril 2012 Le Secrétariat Général**

La direction explique la réorganisation du Secrétariat Général par un besoin de consolider le pilotage des moyens et de dynamiser la politique des ressources humaines en développant la notion des parcours professionnels et en s'appuyant davantage sur les compétences.

En fait, cette réorganisation a été pensée de façon totalement désincarnée. Elle s'exprime uniquement en terme d'organigramme pour permettre de caler l'organisation de la sphère RH sur celle du ministère et d'intégrer le projet CSRH-Sirhius.

Aucun diagnostic de départ n'a été réalisé sur les missions avec la participation des agents concernés, ce qui aurait dû être le cas si les objectifs affichés par la direction étaient les vrais.

Cette réorganisation n'est absolument pas prévue pour rendre un meilleur service aux agents. Elle est là pour faire passer les économies budgétaires et une vision "individualisée" et très dangereuse de la GPEEC, des métiers et casser les règles collectives protectrices. Au contraire, elle déshumanise et limite la gestion des agents à une simple gestion comptable.

De plus, elle supprime à court terme la gestion de proximité.

La politique du personnel et notamment la transparence administrative ne sont pas pris en compte non plus dans le projet du SG ;

Concernant l'informatique nous revendiquons l'abandon du projet de centre d'exploitation informatique unique. A contrario nous sommes satisfaits que le département des applications et des projets (DAP) reste entier. Même si les agents ont été largement ballottés pendant deux ans.