

Déclaration CGT-SUD, CFDT au Comité Technique du 12 avril 2012 Réorganisation de la DG

Ce projet de réorganisation de la Direction Générale montre que la direction de l'Insee a raisonné en terme d'organigramme et non en terme de contenu des différentes missions que l'institut doit remplir.

De plus, aucun bilan de l'existant n'a été fait afin d'énoncer clairement les acquis sur lesquels on peut s'appuyer. L'objectif d'une réorganisation doit être d'améliorer et non de déstructurer.

Dans son raisonnement, la direction a oublié tout simplement les agents qui se trouvent derrière les petites cases des organigrammes.

Pourtant ce n'est pas la première fois que l'Insee réorganise. Les établissements subissent réorganisation sur réorganisation depuis les années 90. Et à chaque fois, nous avons fait la même demande, c'est-à-dire la prise en compte des agents le plus en amont possible des projets. Est-ce trop dégradant pour la direction de consulter et de prendre en compte l'avis des agents concernés ? Une nouvelle fois, ces derniers ont été ignorés voire maltraités. La direction s'est-elle un tant soit peu préoccupé de la santé des agents contraints d'absorber des changements faits en dépit du bon sens et en l'absence totale de consultation ?

Pour nous, il est primordial que les réorganisations se fassent avec les agents. Ils connaissent leur travail et sont porteurs d'idées et d'amélioration.