

Comité Technique de Service Déconcentré de la DR de La Réunion-Mayotte



Élections professionnelles du 4 décembre 2014

Sur fond de crise économique et sociale, les attaques contre les services publics s'intensifient. La statistique publique n'y échappe pas et subit la réduction de ses effectifs et de ses budgets : **transferts** et **disparition de travaux** en région, **restructuration** des sphères **Informatique** et **Ressources Humaines**. Le vote du budget 2015 confirme les précédents : la priorité du gouvernement reste la réduction des moyens des services publics et brade ainsi la statistique publique.

A l'occasion des prochaines élections professionnelles, vous avez l'occasion d'**élire des représentants pour trois comités techniques ayant des rôles complémentaires** :

- A Bercy, Comité Technique Ministériel (CTM) : point d'indice, sécu, retraites...
- A Malakoff, Comité Technique de Réseau (CTR) : recrutements, carrières, concours, promotions, mobilité, formations, statistique publique...
- A La Réunion-Mayotte, Comité Technique de Service Déconcentré (CTSD) : Organisation du travail, Hygiène, Sécurité, Règlement Intérieur, RPS, fonctionnement de nos deux établissements au jour le jour...

Voter pour ces élections c'est faire vivre la démocratie à l'Insee. Voter c'est se donner la possibilité d'être accompagné, représenté et défendu au quotidien. Voter, c'est un droit, c'est également un devoir pour ceux qui veulent peser dans les décisions et orientations de notre quotidien professionnel. **Exercez-le !**

Pour chacun de ces comités techniques, la CGT doit être forte grâce à vos votes et à votre mobilisation.

Les élections professionnelles sont l'occasion de réaffirmer, aux trois niveaux de négociation, nos valeurs et d'affirmer notre refus du recul social : peser pour des services remplissant réellement leur mission de service public, pour une meilleure qualité de vie au travail.

Les représentants élus au CTSD seront ceux qui pourront porter vos revendications sur le travail quotidien auprès de la Direction. Le simple fait de voter est primordial pour établir le rapport de force nécessaire face à l'administration.

Désignez des représentants du personnel CGT pour siéger en CTSD et porter vos revendications !

Comme par le passé, nous nous opposerons pied à pied aux attaques contre nos conditions de travail et d'exercice de nos missions.

Comme par le passé, nous relayerons vos propositions et agirons pour le bien de tous. De nouveaux combats se profilent...

A Mayotte :

La CGT se mobilise afin que les agents de Mayotte (qu'ils soient au bureau ou sur le terrain) ne se sentent plus isolés et soient pleinement intégrés dans le fonctionnement quotidien de notre direction régionale. La valorisation et la reconnaissance des travaux doivent être mises en place à Mayotte comme à La Réunion.

A la Direction Régionale :

Grâce au combat mené depuis de longues années par la CGT, les enquêteurs font enfin partie intégrante du personnel de l'Insee.

Nous exigeons des conditions d'organisation du travail et de la logistique satisfaisantes pour tous : agents en bureau, superviseurs et enquêteurs...

Risques Psycho-Sociaux :

Nous défendons et demandons une meilleure organisation du travail visant à réduire fortement les Risques Psycho-Sociaux. Des moyens humains suffisants dans chaque unité doivent permettre d'assurer la qualité des travaux ainsi que la santé des agents.

CRIES :

L'objectif du Comité Régional de l'Information Économique et Sociale est double : assurer une coordination entre les producteurs d'information économique et sociale et permettre une concertation entre producteurs et utilisateurs. Le CRIES n'est pas un organe de décision. Il recense, évalue, analyse, suggère ou recommande. Il est animé par le Conseil Économique Social et environnemental Régional (CESR) et par la direction régionale de l'Insee.

L'Insee doit s'investir pour que la problématique et les spécificités de Mayotte soient également prises en compte par le CRIES, organisme à compétence régionale.

Une liste CGT forte : l'assurance que vos représentants portent vos revendications et soient fidèles à leurs engagements:

- Pour garder notre indépendance selon le souhait de notre base ;
- Pour respecter nos valeurs ;
- Pour s'assurer d'avoir, en position de force, des représentants utiles, accessibles et solidaires qui défendent vos intérêts en toute indépendance en face de la hiérarchie et en collaboration avec les autres organisations syndicales.

La liste CGT Insee La Réunion-Mayotte

La liste que nous vous présentons est une liste proposée par la CGT de La Réunion-Mayotte, mais largement ouverte aux non-syndiqués. Ce choix est conforme à notre volonté, depuis des années, d'agir dans l'unité, au-delà des frontières partisans et de défendre toutes les catégories de personnel de l'Insee. C'est aussi une liste représentative des personnes (agents bureau et enquêteurs) de notre direction régionale et de ses services : c'est ainsi que vous trouverez des collègues du SES, du SED, du SAR et de Mayotte. Cette diversité est la meilleure garantie pour que vos préoccupations, vos attentes et vos propositions soient relayées auprès de la direction de l'Insee.

Liste des candidats :

- Bruno CHANEL (SES)
- Gaëlle RABAEY (SED)
- Assani HABIBOU BAHEDJA (Enquêteur Mayotte)
- Yoland DEGUIGNE (SES)
- Nathalie BRABANT (Enquêtrice Réunion)
- Serge BARRET (Enquêteur Réunion)
- Mimose FONTAINE (Enquêtrice Réunion)
- Monique DUFRESNE (SAR/SES)

**Le 4 décembre 2014,
Votez pour les listes CGT.**

Notre détermination à faire aboutir des propositions concrètes ne peut déboucher que si elle s'accompagne de votre soutien et de votre mobilisation.