

**Comité technique de service déconcentré
CGT INSEE LIMOUSIN*****Un environnement régressif qui impose la mobilisation !***

Sur fond de crise économique et sociale, les attaques contre les services publics s'intensifient. La statistique publique n'y échappe pas et subit la réduction de ses effectifs et de ses budgets : **transferts** et **disparitions** de travaux en région, **restructurations** des sphères **informatique** et **ressources humaines**. Le vote du budget 2015 confirme les précédents : la priorité du gouvernement reste la réduction des moyens des services publics.

Dans ce contexte, la direction lance « **Insee 2025** » sans avoir tiré les conséquences de son projet précédent. Tout simplement parce que son objectif n'est pas de savoir ce qui a fonctionné ou pas, mais de **diminuer les effectifs et les travaux**. Les 8 thèmes des groupes de travail définis par le comité de pilotage « **Insee 2025** » ne tiennent pas compte :

- **des réelles préoccupations des agents de l'Insee** qui placent « les contraintes budgétaires » en tête des facteurs déterminants dans les 10 ans à venir, d'après les 3140 répondants au questionnaire consultatif envoyé par la Direction en Juin 2014 .
- **de la future réforme territoriale** annoncée par le gouvernement qui impactera nécessairement l'organisation des établissements en région.

Nous dénonçons cette politique de diversion, basée sur un simulacre de concertation, qui ne fait qu'accroître le fossé entre les agents et la Direction de l'Insee, entre les DR et la DG.

***C'est pourquoi nous nous opposons à ces orientations
tant au niveau national que local !***

Les élections professionnelles du 4 décembre sont l'occasion d'affirmer votre refus de cette situation et d'exiger, au contraire, la satisfaction de vos revendications et en premier lieu :

- **la pérennisation d'un établissement Insee en Limousin** avec le maintien des tâches actuelles et le développement de nouvelles activités, afin de garantir la diversité des travaux : production, enquêtes, administration, informatique, études, publications, diffusion.
- **une réelle information statistique locale pour tous** : production de données localisées, extensions d'enquêtes, études ne se limitant pas aux seuls « institutionnels » définis par l'Insee mais répondant aux besoins d'une demande sociale plus large, accès et diffusion au grand public de nos travaux.
- **un management plus participatif** où les agents seraient davantage associés et considérés.
- **la nécessité de maintenir les effectifs** en remplaçant tous les départs.

***Pour faire entendre votre voix,
votez pour la liste CGT Insee Limousin !***

Nos revendications pour notre établissement :

❖ Pour le SES :

- **Défendre une production localisée des données** (enquêtes de recensement et enquêtes ménages) ainsi que son exploitation pouvant donner lieu à des études et analyses propres à notre territoire.
- Concernant le **recensement** et les **enquêtes ménages**, exiger des **conditions de travail organisationnelles et logistiques satisfaisantes pour tous** : *agents de bureau, superviseurs et enquêteurs*.
- **Les enquêteurs** qui contribuent de façon décisive au fonctionnement de l'Institut doivent être **pleinement reconnus** dans le déroulement de leur carrière.

❖ Pour le SED et l'Action Régionale :

- **Faire respecter l'engagement d'indépendance de l'Insee** et se prémunir de toute tentative d'instrumentalisation de la part des acteurs publics locaux.
- **Développer de nouveaux partenariats autres que les publics institutionnels** : associations à vocation sociale, universités, étude en partenariat avec d'autres DR...
- **Réaliser des articles électroniques sur des problématiques locales**.

❖ Pour le SAR :

- **Préserver un SAR fort et opérationnel** afin de soutenir les agents dans leurs missions (service informatique, organisation matérielle, densification des locaux, etc.)
- **Nous refusons toute harmonisation par le bas des règlements intérieurs susceptible d'être imposée sous le joug de SIRHIUS**. Tout changement proposé devra être soumis au vote des agents de la DR.

Nos valeurs :

- Nous défendons **une approche collective** du travail, fondée sur la **solidarité**, la **justice** et la **transparence**.
- Nous revendiquons la **santé au travail** et traquons les risques de **mal-être et de souffrance**.
- Nous luttons contre toute forme de **discrimination**.

Notre conception du syndicalisme :

- **Défendre et conseiller** tous les agents sans clientélisme ni passe-droit.
- **Informé et échanger** avec les agents **et représenter** leurs intérêts.
- Organiser des actions en **intersyndicale** et viser la plus large **unité** possible pour renforcer notre impact.

La liste CGT Insee Limousin :

La liste que nous vous présentons est une liste proposée par la CGT de l'Insee Limousin, mais largement ouverte aux non-syndiqués. Ce choix est conforme à notre volonté, depuis des années, d'agir dans l'unité, au-delà des frontières partisans et de défendre toutes les catégories de personnel de l'Insee.

C'est aussi une liste représentative des personnes de notre direction régionale et de ses services : c'est ainsi que vous trouverez des collègues du SES, du SED et du SAR. Cette diversité est la meilleure garantie pour que vos préoccupations, vos attentes et vos propositions soient relayées auprès de la direction de l'Insee du Limousin.

Une liste ouverte, représentative des personnels travaillant à l'Insee du Limousin

- Elise TISSIER (SED)
- Claude MALLEMANCHE (SED)
- Catherine DAMIT (SES)
- Marcel MICHEL (SES)
- Kamel BAFFOU (SED)
- Bruno BALOUZAT (SED)
- Romary LAURENT (SES)
- Claude DELAGE (SAR)

Le 4 décembre 2014, votez pour la liste CGT