



Liste syndicale CGT

Élection au comité technique de proximité de la DR Ile-de-France
4 décembre 2014

Pour la reconnaissance de notre travail et la défense de nos droits !

Les élections professionnelles vont avoir lieu le 4 décembre prochain. Au niveau de la direction régionale, vous aurez à élire vos représentant-e-s qui siégeront en Comité Technique (CT) de proximité face à la direction. Ce Comité Technique traite des sujets collectifs concernant la DR et tous les agents qui y travaillent, y compris les enquêtrices et les enquêteurs. Citons en particulier : l'organisation des travaux et la répartition des effectifs entre les différents services ; l'hygiène, la sécurité et les conditions de travail ; la mobilité sur les postes au sein de la DR ; le règlement intérieur...

Pendant le premier mandat, les élu-e-s, syndiqué-e-s ou non, ont défendu les droits des agents de la direction régionale. Nos revendications ont permis des évolutions favorables :

- révision de la note de remboursement de frais de missions afin qu'elle soit conforme à la législation en vigueur ;
- campagnes de mobilité des B et C : meilleure transparence sur les campagnes de mobilité, priorité de mobilité aux agents dont les postes sont supprimés, modifications de projets de réorganisation de la direction ;
- organisation du travail : expertises extérieures sur la division population et le SAR ;
- NBI : affichage des NBI dans l'intranet ;
- restaurant administratif : maintien de subventions pour les agents ayant un indice inférieur à 322.

Nos principes

Nous partageons une conception d'un syndicalisme de lutte pour la transformation sociale fondé sur la solidarité, la démocratie, le rassemblement et l'ouverture sur la société.

Nous défendons toutes les catégories d'agents (A, B, C, enquêtrices-teurs, personnels de ménage, de cantine...). Nous refusons tout ce qui oppose les catégories les unes aux autres, les agents les uns aux autres.

Nous construisons des revendications en associant les personnels qui le souhaitent : heures mensuelles d'information, assemblées générales, pétitions...

Nous recherchons l'unité syndicale chaque fois que cela est possible que ce soit au sein de l'Insee ou de la Statistique publique.

Au-delà de l'Insee, nous affirmons notre solidarité avec les luttes de salarié-e-s, retraité-e-s, demandeurs d'emploi, précaires et avec les mouvements de défense des libertés individuelles et des droits des personnes.

Effectifs et travaux : pour des moyens à la hauteur de nos missions !

Nous luttons à tous les niveaux pour l'arrêt des suppressions de postes : les moyens humains et budgétaires doivent être à la hauteur des missions ! Nous sommes opposés à la création de pôles nationaux et à l'externalisation de travaux : elles diminuent les activités réalisées en DR, entraînent une perte de savoirs.

Localement, nous revendiquons :

- le maintien et le développement de travaux diversifiés à la DR : production statistique, ressources humaines, entretien du bâtiment, informatique, études, diffusion... ;
- l'opposition aux externalisations coûteuses et inutiles alors que les ressources existent au sein de la DR ;
- une répartition de la charge de travail des enquêteurs transparente pour une meilleure organisation du travail au sein de la DEM-Prix, suite à la mise en place des NCEE en 2013 ;

- une statistique indépendante à vocation régionale : production de données localisées, extensions d'enquêtes, études ne se limitant pas aux seuls « institutionnels », diffusion au grand public...

Mobilité et formation : pour l'équité, la transparence et le respect des droits des agents !

En lien avec notre syndicat national, nous militons pour l'existence de postes intéressants et diversifiés dans tous les établissements de l'Insee, quelles que soient leur taille et leur implantation régionale, afin que tous les agents bénéficient de carrières attractives. Nous demandons également la reprise des formations professionnelles supprimées en raison des restrictions budgétaires.

Localement, nous revendiquons :

- le refus de la polyvalence instaurée dans de plus en plus de descriptifs de postes ou dans des contrats interservices, qui transforment les agents en « bouche-trous » pour réaliser tous les types de travaux ;
- la transparence totale sur les campagnes de mobilité et l'égalité des chances pour chaque agent ;
- une priorité de mobilité aux agents lorsqu'elle a été refusée par la direction les années précédentes ;
- l'arrêt des conditions spécifiques exigées pour les agents ayant été reçus à un concours, et les conditions de durée imposée dans un poste ;
- la nécessité d'organiser des formations, que ce soit pour le travail ou pour les préparations aux concours.

Santé, sécurité, conditions de travail : pour la reconnaissance et le bien-être de tou-te-s !

Nous exigeons un mieux-être au travail. Cela passe par la reconnaissance humaine des agents et de leur technicité, un cadre physique sécurisé. Or, les moyens en baisse, les restructurations faites en dépit du bon sens et les suppressions de travaux vont dans le sens inverse. Côté bâtiment, le déménagement n'a pas résolu tous les problèmes matériels.

Localement, nous revendiquons :

- une organisation de travail respectueuse des agents, favorable à un travail de qualité ;
- du personnel pour assurer la logistique et la prévention à la DR ;
- des matériels (bureaux, informatique, véhicules) de qualité, adaptés aux besoins, ergonomiques et entretenus ;
- un système de climatisation qui fonctionne été comme hiver ;
- une réelle communication sur les demandes logistiques et ergonomiques des agents ;
- le soutien de la direction vis-à-vis des agents en cas d'accident ou d'agression (missions, enquêtes).

Faites entendre votre voix : Votez pour la liste CGT !

Désignez des représentant-e-s du personnel
qui porteront vos revendications.

Votre vote est important pour établir un rapport de force
face à l'administration.

**Pour la défense de tous les agents,
Pour des travaux intéressants,
Pour un service public de statistique
indépendant et de qualité !**

Liste des candidat-e-s

- 1- Christophe Balaire (SES)
- 2- Claire Decondé (SED)
- 3- Nicolas Renaud (SED)
- 4- Séverine Kolodziej (SES)
- 5- Abdelkrim Aberkane (Enquêteur)
- 6- Bruno Girard (SES)
- 7- Isabelle Dartout (Enquêtrice)
- 8- Ludovic Bourlès (SES)
- 9- Julie Herviant (SED)
- 10- France-Line Mary-Portas (SED)