

Élections des représentants au Comité Technique de Service Central de Réseau (CTSCR)



« Écouter, réfléchir et agir ensemble »

Le 4 décembre, vous allez élire vos représentants au sein des différents comités techniques. Pour mieux vous défendre au quotidien à la direction générale et au centre de Metz, la CGT et SUD ont décidé de faire liste commune.

**Donnez plus de visibilité à vos préoccupations,
plus de poids à ceux qui les défendent : votez pour la liste CGT et SUD !**

Un comité technique de service central de réseau (CTSCR), pour quoi faire ?

Le CTSCR de la direction générale (DG) s'occupe de dossiers concernant la gestion spécifique aux établissements MK1 et MK2 et au centre de Metz. Dans ce comité, nous relayons les revendications que nous élaborons avec ceux qui se retrouvent dans notre démarche. Notre capacité à obtenir des avancées dépendra du rapport de forces que nous instaurerons ensemble avec la mobilisation de tous.

□ Conditions de travail : ne pas rester seul devant le rouleau compresseur

Face aux attaques générales contre les agents de la fonction publique...

Nos organisations syndicales nationales et nos fédérations combattent la MAP (« Modernisation » de l'Action Publique) qui succède à la RGPP. Outre la poursuite de la baisse des effectifs (et du gel annoncé du point d'indice jusqu'en 2017), l'objectif de cette politique est d'abandonner les missions jugées non rentables et d'attaquer le statut des fonctionnaires (qualifié de frein à la « modernisation »), en mettant par exemple en cause l'avancement à l'ancienneté.

Face à une direction de l'Insee qui les met en place ...

La direction donne souvent l'impression d'avoir pour seul objectif d'atteindre les cibles de réduction d'effectifs. Au contraire, les réorganisations doivent selon nous d'abord être pensées en termes de missions de service public et de projet d'organisation pour les remplir.

Ainsi, avec les réorganisations à la DG, à Metz et au CNIP, les réductions d'effectifs et les difficultés croissantes dans les campagnes de mobilité pèsent sur les conditions de travail. Les agents sont sommés d'absorber le surcroît de travail ou de s'adapter à des systèmes d'organisation parfois défailants : les relations de travail s'en ressentent.

Nous militerons ensemble pour :

- Défendre les intérêts collectifs des agents
- Se donner les moyens de mieux remplir nos missions de Service Public
- Promouvoir le travail collectif
- Lutter contre tous les outils clairement orientés vers l'individualisation
- S'opposer aux mutualisations / externalisations
- Faciliter les relations entre les services au sein des établissements
- Améliorer les liens entre la DG, le CNIP et Metz et non pas encourager la défiance

□ **Anticiper les questions immobilières**

Aussi bien à la direction générale qu'au centre de Metz, nous sommes engagés dans des changements immobiliers de grande ampleur. Nous veillerons à ce qu'ils se passent dans les meilleures conditions. Nous imposerons la transparence sur ces dossiers, et nous défendrons la garantie d'un cadre de travail meilleur qu'aujourd'hui (temps de transport, climatisation, restaurant administratif, gymnase, parkings,...).

Nous militerons pour que l'intérêt des agents soit la principale préoccupation de la direction. Ainsi, nous insisterons sur l'importance de mettre les moyens -humains, financiers, temporels- nécessaires au bon déroulement de ces changements.

□ **Défendre des règles claires pour des mobilités égalitaires**

La charte de mobilité des B et C, que nous avons obtenue pour la DG, ne nous convient pas en l'état. Les syndicats CGT et SUD s'opposent à la logique qui contraint les agents à être en concurrence sur les postes. Nous veillerons à ce que cette charte soit revue, après avoir pris l'avis des agents.

Chaque année, à la fin de la campagne de mobilité, un groupe de travail du CTSCR est consacré aux mobilités parisiennes pour examiner les propositions de la direction. Nous souhaitons qu'il en soit de même à Metz.

□ **Hygiène - sécurité : à stress accru, vigilance renforcée sur la santé des agents**

La direction doit assurer à ses agents de bonnes conditions de sécurité et d'hygiène, en incluant le respect des règles de médecine préventive. La dégradation des conditions de travail crée un contexte d'exposition accrue au stress et aux risques psychosociaux. Nous y serons attentifs et agirons pour combattre ces phénomènes et leurs causes.

□ **Sanctuariser l'indépendance et l'éthique de la statistique publique**

Les questions liées à l'éthique professionnelle et à l'indépendance de la statistique publique resteront une préoccupation forte de nos sections syndicales. Nous entretiendrons une veille attentive sur ces sujets au sein de l'« intersyndicale de la statistique publique », incluant les SSM, à laquelle nos syndicats participent activement. Ruptures d'embargo, blocages de publications, communications falsifiées de chiffres, polémiques sur les chiffres du chômage ou l'inflation sont autant de sujets sur lesquels nous intervenons.

□ □ □

▪ **Notre démarche syndicale**

Les sections CGT et SUD de la DG ont choisi de vous proposer une liste commune de candidats syndiqués ou non. Si chaque section cultive ses idées et sa personnalité syndicale propres, nous partageons les valeurs suivantes :

- ❖ **L'unité d'action** : nous recherchons l'unité syndicale chaque fois que cela est possible. Parce que la direction est unie, nous travaillons à ce que les organisations syndicales le soient aussi.
- ❖ **La démocratie** : nous réfléchissons et agissons avec l'ensemble des personnels qui le souhaitent, en créant les conditions pour les associer : assemblées générales, groupes de réflexions, pétitions, etc.
- ❖ **La solidarité** : nous sommes solidaires des luttes des autres salariés (public et privé), mais aussi des précaires, des chômeurs et des retraités.
- ❖ **L'ouverture sur la société** : nous soutenons les associations luttant pour les droits des personnes, et notamment des travailleurs (féminisme, précarité, anti-racisme, logement, handicap, etc.).

Les candidats de la liste CGT et SUD au Comité Technique de Service Central de Réseau

N° 1	HONTANGS Zouza	DDAR	N° 9	LABAYE Bruno	DCVCT
N° 2	BERGEAT Maxime	DMCSI	N° 10	DKHISSI El Bekkay	DVRH
N° 3	TOURENNE William	SGI	N° 11	LAMBOIS Alice	DSE
N° 4	WILLAUME Catherine	CSRH	N° 12	LECOMTE Nathalie	DESE
N° 5	KOHLER Catherine-Chantal	DDAR	N° 13	CATALAN Joëlle	CSSL
N° 6	MARMIN Céline	CEI	N° 14	THOUILLEUX Christelle	DSDS
N° 7	PONTIE Lise	DSDS	N° 15	RACHOU Cathy	CNIP
N° 8	NEVEU Fabrice	CNIP	N° 16	DE PERETTI Gaël	DMCSI