



Comité technique de service déconcentré (local)

INSEE RHONE-ALPES

Le jeudi 4 décembre 2014 est le jour des élections professionnelles. Localement vous devez élire les représentants au CTSD. Ce Comité Technique local traite de plusieurs sujets : la mobilité, les conditions de travail, l'hygiène et la sécurité, les règlements intérieurs, ...

Les candidats et candidates de la liste CGT pour la DR Rhône-Alpes représentent l'ensemble des services et chacune des catégories (A, B, C et enquêt-rices-eurs).

Notre engagement c'est la transparence

L'assurance d'avoir des représentant-e-s utiles, accessibles et solidaires qui savent défendre vos intérêts en toute indépendance vis-à-vis de la direction,

L'assurance d'avoir des informations régulières sur la vie de l'administration, les choix de gestion, le contenu des négociations,

L'assurance d'être consulté-e-s régulièrement et d'avoir vos attentes et vos revendications relayées dans les négociations,

L'assurance de négociations et d'une activité syndicale fidèles aux engagements.

Nos axes d'actions locales

- **Garantir** les missions de Service Public
- **Agir** pour trouver des solutions concrètes aux problèmes de notre DR (ex : futur réaménagement des locaux...)
- **Proposer** un projet Insee 2025, utile à tous
- **Améliorer** les carrières de l'ensemble des agents et en particulier les fins de carrières pour l'ensemble des catégories
- **Lutter** pour que les agents ne soient pas pénalisés financièrement dans le cadre de leur activité (ex : supervision, déplacement, formation et même en tant que formateur...)

Liste de nos candidat-e-s

Sylviane YAHIAOUI (SES)
Gisèle MESCHIN (SES)
Christophe PRIVAS (SED)
Ghislaine MENA (SES)
Serge MAURY (SED)
Isabelle SANTIER (SES)
Marie Antoinette DIGONNET (enquêteur)
Alain BERTHELOT (SES)
Mireille ROS (SES)
Fabrice FERRANDEZ (SAR)
Brigitte GUIEU (SES)
Sébastien GAUTHIER (SED)

Les élu-e-s CGT bénéficient de l'apport de l'ensemble de l'organisation pour soutenir la voix de tous les agents de l'Insee.

Voter pour ces élections c'est faire vivre la démocratie à l'Insee. Voter c'est se donner la possibilité d'être représenté, accompagné et défendu au quotidien. Voter est un droit, exercez-le.

Le 4 décembre 2014, votez pour les listes CGT

Pour l'efficacité de votre vote, apportez votre soutien aux représentants CGT pour les 4 scrutins

Missions de Service Public et effectifs.

A la DR, les suppressions d'emploi conduisent à des restructurations au coup par coup, des externalisations, voire à l'abandon de certains travaux relevant de nos missions de Service Public.

Nous voulons la pérennisation des tâches et des effectifs actuels, et le développement d'autres activités afin de garantir la diversité des travaux de la Direction Régionale.

La CGT sera très vigilante à tous les niveaux concernant le projet de regroupement des régions et au remplacement d'agents par des logiciens inhumains.

Carrières

Les élu-e-s défendent l'idée d'une réduction des derniers échelons à 3 ans pour toutes les catégories afin de garantir au plus grand nombre une fin de carrière décente. La création d'un examen professionnel basé sur la "Reconnaissance des Acquis et de l'Expérience Professionnelle" de C en B et B en A donnera une chance supplémentaire notamment aux plus anciens pour une amélioration de leur carrière. L'augmentation du point d'indice reste une bataille incontournable pour les actifs et les retraités.

Œuvrer pour une véritable égalité des carrières dans une réelle parité "homme/femme" reste un engagement majeur.

Enquêtrices-eurs

La CGT soutient au plan local la création d'un examen professionnel pour accéder au grade d' "expert" et le passage par le concours "interne spécial" à la catégorie B.

La CGT est solidaire des agents de terrain dans les difficultés rencontrées par la gestion dans CHESTER (manque de lisibilité sur la charge d'enquêtes, les congés payés, congés maladie,...) sur la lenteur des remboursements.

Travaux dans la DR

Localement la direction a entamé une démarche pour regrouper les services sur les 2^{ème} et 3^{ème} étages de la Cité. Seul le service du recensement resterait au rez-de-chaussée.

Nous serons attentifs à ce que le personnel soit associé au projet et que les nouveaux espaces de travail soient adaptés tant pour la lumière, que la surface, la climatisation, etc.

Projet Insee 2025.

A l'heure où la demande sociale de statistiques est croissante, nous refusons un projet sans ambition pour la statistique publique.

L'Insee doit apporter une réelle information statistique régionale pour tous : production de données localisées, extension d'enquêtes, études ne se limitant pas aux seuls institutionnels mais répondant aux besoins d'une demande sociale plus large.

L'Insee doit également rétablir des liens d'échanges entre ses agents, en ramenant en DR la gestion des absences assortie des effectifs nécessaires pour ce traitement local. Les liens entre le pôle de Metz et le restant de l'INSEE doivent être développés d'urgence, et non se limiter au cadre déshumanisant de l'OGD, source de souffrance au travail.

Souffrance au travail

Le mal-être au travail n'est pas toujours pris en compte par les managers. Ces sources sont multiples : affectations autoritaires, impact lié aux nombreuses suppressions de travaux et d'effectifs. Les tâches de nombreux agents sont ainsi progressivement vidées de leur contenu et de leur sens engendrant frustration et malaise.

Face à ces changements, la direction doit développer un accompagnement personnalisé et les formations nécessaires tout au long de la vie au travail.

Face à ces risques psycho-sociaux, la CGT veillera au respect dû à chacun.