



Élections au comité technique local Insee Nord-Pas-de-Calais

AGIR AU QUOTIDIEN POUR DONNER DU SENS AU TRAVAIL

Pourquoi choisir nos candidat-e-s lors des élections du 4 décembre ?

Pour défendre et conseiller l'ensemble des agents, les informer, travailler dans l'unité. Le Comité technique local (CTL) ne sera utile que si vous vous mobilisez avec vos représentants pour leur permettre de faire avancer les dossiers.

Depuis les élections de 2011, nous sommes entre autres intervenus sur les points suivants :

- obtention d'un vote des agents pour le nouveau Règlement intérieur*
- pétition pour l'obtention du 8e échelon pour la catégorie C, pour le maintien de la PAO en région, pour le retour de la gestion des horaires variables au SAR*
- interventions nombreuses sur la santé au travail et les conditions de travail (Document unique, demande d'un médecin de prévention)*
- mise en place du nouveau statut des enquêteur(trice)s :NCEE*
- sollicitation des élus (Conseil régional, députés, sénateurs) pour le maintien de l'établissement régional et d'une action régionale forte*

Engagement et transparence

En votant pour la CGT, nous nous engageons à vous défendre, collectivement et individuellement, dans le respect et la confidentialité.

Voter CGT, c'est l'assurance

- d'avoir des représentant-e-s utiles, accessibles et solidaires qui savent défendre vos intérêts en toute indépendance vis-à-vis de la direction,
- d'avoir des informations régulières sur la vie de l'administration, les choix de gestion, le contenu des négociations,
- d'être consulté-e-s systématiquement et d'avoir vos attentes et vos revendications relayées dans les négociations,
- de négociations et d'une activité syndicale fidèles aux engagements.

Liste CGT au CTL

- 1- LEMOINE Marie-Thérèse (SED)
- 2- ONG Alexandre (SIN)
- 3- BAILLIEUL Yohan (SED)
- 4- LEGRIS Marie (Enquêtrice)
- 5- SENS Chantal (SES)
- 6- DEHON Bernard (SIN)
- 7- LIENARD Freddy (SES)
- 8- LEGRAND Marie-Michelle (SED)
- 9- JAMES Maryse (Enquêtrice)
- 10- WYCKAERT Geoffroy (SIN)
- 11- BRESNER Jean (SED)
- 12- BOJKOWSKI Corinne (Enquêtrice)

Nos revendications

Nous poursuivrons les revendications élaborées lors du précédent mandat. Au niveau national comme local, nous demandons la fin des restructurations, la fin des réductions d'effectifs, l'arrêt de l'abandon de missions. Au niveau local, trois axes méritent d'être mis en avant dans nos actions et nos interventions : les conditions de travail ; la défense d'une statistique publique locale et indépendante ; la place des agents dans les processus de travail et de décision.

De bonnes conditions de travail pour chacun(e) exigent :

- Des moyens humains suffisants dans chacune des unités, pour permettre le maintien des missions et garantir la santé des agents,
- Une organisation du travail visant à éviter les risques psychosociaux,
- Des mobilités au sein de l'établissement ayant pour objectif la construction de véritables parcours professionnels diversifiés et valorisants pour l'ensemble des agents,
- L'arrêt de la sous traitance à outrance au détriment de la formation des agents, de leur qualification et à terme, de leur poste,
- Des locaux propres et confortables et des équipements matériels de qualité adaptés à nos besoins.

Un service public de statistique répondant aux besoins croissants des usagers et des acteurs locaux nécessite :

- Une égalité de traitement entre les établissements régionaux avec le maintien et le développement des travaux diversifiés,
- Une collecte et une production de données localisées avec des extensions d'enquêtes si nécessaire,
- Le développement et la pérennisation des études répondant à la demande statistique locale croissante,
- L'arrêt des externalisations coûteuses et inutiles qui nécessitent des retours en arrière comme ONP, RH à Metz.

Remettre l'humain au centre du management de la DR :

- Offrir plus de transparence lors des changements tels que : mobilités recrutements, promotions,
- Redonner un sens au travail, en faisant en sorte que chacun puisse prendre part aux décisions qui concernent son poste et son outil de travail,
- Reprendre et développer la formation continue,
- Mettre fin aux comportements blessants ou stigmatisants qui sont encore trop présents dans le quotidien de nombreux agents.

Le 4 décembre, toute la fonction publique vote. A l'Insee, vous voterez à plusieurs reprises :

- *pour le Comité Technique de Service Déconcentré (CTSD, aussi appelé CT local)*
- *pour le Comité Technique de Réseau (CTR Insee)*
- *pour le Comité Technique Ministériel (CTM)*
- *pour les représentant-e-s en CAP (par corps) / CCP (pour les contractuels, enquêteurs et enquêtrices)*

Ces élections ont des conséquences directes sur la composition des CHSCT (Comité Hygiène, Sécurité et Conditions de Travail) et des CDAS (Comité Départemental d'Action Sociale). Nous sommes présents dans ces instances et y travaillons avec les représentants CGT.

Le 4 décembre, faites confiance aux listes présentées par la CGT, garantie d'une action cohérente à tous les niveaux de décision, pour le développement d'un service public de la statistique indépendant.