

Pour la reconnaissance de notre travail et la défense de nos droits

Vous allez élire vos représentants qui siègeront en comité technique de service déconcentré (CTSD) face à la direction de la DR des Pays de la Loire et du CNIN. Les candidat-e-s de notre liste s'engagent à défendre les droits et garanties collectifs des agents de la DR et du CNI, afin de faire respecter le droit de chacun-e à voir son travail reconnu et son bien-être préservé.

Le CTSD traite des sujets collectifs concernant l'établissement nantais et tous les agents qui y travaillent. Citons en particulier les objectifs, l'organisation des travaux et le fonctionnement des services ; la mobilité interne ; l'hygiène et les conditions de travail ; la mise en place du nouveau statut des enquêteurs ; le règlement intérieur...

D'autres sujets comme l'évolution des carrières et du point d'indice relèvent de deux autres comités techniques pour lesquels vous voterez également le 4 décembre : celui de l'Insee (comité technique de réseau) et celui des ministères économiques et financiers (comité technique ministériel).

Effectifs, travaux et missions : pour des moyens à la hauteur de nos missions !

La baisse des effectifs, criante dans l'établissement nantais (dont la moitié des agents atteindront 62 ans d'ici 2019), n'est pas une fatalité ! Nous luttons à tous les niveaux pour l'arrêt des suppressions de postes et pour le remplacement de tous les départs à la retraite. Nous exigeons le maintien voire le développement des moyens et des effectifs à la hauteur des missions.

La demande d'information économique et sociale nationale, régionale et locale est telle que non seulement chaque établissement peut disposer de travaux variés et intéressants mais aussi qu'il faudrait mettre en place de nouveaux travaux. C'est notamment le cas pour le niveau local où l'offre de la statistique publique est loin de répondre à la demande.

Localement nous revendiquons :

- Des moyens humains suffisants dans chaque unité pour assurer la qualité des travaux et la santé des agents ;
- Le maintien et le développement de travaux diversifiés à la DR et au CNI ;
- L'arrêt des transferts de travaux et de la compétition stérile qu'ils génèrent entre établissements. Nous sommes pour un travail réellement collaboratif et à égalité entre les DR et entre les centres et services informatiques ;
- Le retour intégral à une gestion administrative de proximité au sein du SAR avec des moyens suffisants pour ces fonctions indispensables à l'exercice de nos missions ;
- Le maintien en nombre suffisant des agents du Gril, pour une assistance informatique de proximité et de qualité ;
- Une statistique indépendante à vocation régionale : production de données localisées, extensions d'enquêtes, études ne se limitant pas aux seuls « institutionnels », création d'un comité régional de l'information économique et sociale (Cries) pour formaliser la « demande sociale », etc.

Des syndicats unis !

Pour cette élection, nos syndicats CGT et FO de la DR et du CNI présentent une liste commune, dans le même **esprit de rassemblement qui fait notre pratique quotidienne d'actions unitaires en faveur des personnels et des missions de la statistique publique.**

Face aux attaques contre les services et l'emploi publics, nous estimons qu'il faut être le plus unis possible. C'est le cas à l'Insee où nos syndicats oeuvrent le plus souvent possible ensemble pour mieux défendre la statistique publique et les agents.

Tou-te-s les salarié-e-s solidaires !

Nos syndicats CGT et FO défendent l'ensemble des salarié-e-s, public et privé. Ainsi, si cette profession de foi est limitée aux aspects relevant de la DR et du CNI, nos activités sont plus larges.

Nous veillons à ce que les salarié-e-s des entreprises extérieures intervenantes soient bien traité-e-s (courrier, nettoyage, entretien et sécurité des bâtiments et bien sûr le personnel de l'Agrima) ;

Nous n'acceptons pas la politique gouvernementale qui veut faire payer la crise financière par les salarié-e-s, qui dénigre les fonctionnaires et s'emploie à affaiblir les services publics.

Mobilité, formation : pour l'équité, la transparence et le respect des droits des agents

Nous militons pour des postes intéressants et diversifiés dans tous les établissements. Nous refusons les limitations apportées à la formation en raison de restrictions budgétaires.

Localement nous revendiquons :

- Un travail qualifié, enrichissant et reconnu pour chaque agent, qu'il soit C, B, A ou non-titulaire ;
- Une formation de qualité pour le travail, les préparations aux concours ou la formation généraliste ;
- Des conditions de remboursement à la hauteur des frais engagés par les agents pour leurs formations ;

Et nous veillerons à ce que soient respectées :

- La transparence sur les campagnes de mobilité et l'égalité des chances pour chaque agent ;
- La priorité aux agents dont les postes ont été supprimés par les restructurations, ainsi qu'à ceux dont la mobilité a été refusée l'année précédente.

Santé, sécurité, conditions de travail : pour la reconnaissance et le bien-être de tou-te-s

La direction voudrait que l'Insee soit géré à coup d'indicateurs de performance et d'objectifs individuels au détriment du travail d'équipe basé sur la coopération des agents. Nous revendiquons un cadre de travail agréable et ergonomique, des postes de travail intéressants, la reconnaissance des compétences des agents. Or, les moyens en baisse, les restructurations faites en dépit du bon sens, les suppressions et transferts de travaux vont dans le sens inverse.

Localement nous revendiquons :

- La prévention des risques organisationnels et psychosociaux par la prise en compte, en amont de chaque projet, des conditions de travail et de la santé des agents. En particulier, la mise en œuvre d'un véritable plan d'action au CNI sur les bases des préconisations de l'expertise externe réalisée en 2013 ;
- Le maintien de matériels de qualité, adaptés aux besoins et entretenus (bureaux, informatique, véhicules) ;
- Le soutien de la direction vis-à-vis des agents en cas d'accident ou d'agression (superviseurs, enquêteurs, etc.) ;
- La transparence sur tous les contrats de sous-traitance : ménage, courrier, sécurité, informatique (y compris au niveau budgétaire) ;
- Un engagement de la direction à maintenir notre système de restauration actuel qui assure qualité des repas et conditions d'emploi correctes aux personnels de l'Agrima ;
- La mise en œuvre d'une véritable reconnaissance de l'exposition à l'amiante pour les agents ayant travaillé au Tripode ;
- L'arrêt de toutes les formes de discrimination.

Notre détermination à faire aboutir des propositions concrètes ne peut déboucher que si elle s'accompagne de votre soutien et de votre mobilisation.

<p>Votez pour la liste unitaire CGT et FO</p> <p>Désignez des représentants du personnel qui porteront vos revendications au comité technique de service déconcentré !</p> <p>Votre vote est important pour maintenir un rapport de force face à l'administration.</p> <p><i>Pour la défense de tous les agents, Pour un service public de statistique indépendant et de qualité !</i></p>	<p>Liste des candidat-e-s</p> <p>Elmostafa OKHAM (DR-SES) Patricia DAVID (DR-Esane) Gaëtane RIOCHET (DR-SES) Patrice VICTOR (DR-SES) Viviane COURANT (DR-SES) Marie-Andrée CHAMOULAUD (CNI-SSNA) Sidonie PILLEREL (DR-Esane) Philippe SABAA (CNI-SD) Marylise GAUTIER (DR-Esane) Yannick MACINKOWSKI (CNI-Spic) Laurence PALIS (DR-SES) Renaté OPSOMER (DR-Esane)</p>
--	--