



Élections au Comité Technique DR de l'Insee Bretagne

Le jeudi 4 décembre 2014 est le jour des élections professionnelles. Localement vous devez élire les représentants au CTSD (*Comité Technique de Service Déconcentré*). **Les candidat-e-s de notre liste s'engagent à défendre les droits et garanties collectifs des agents de la DR, afin de faire respecter le droit de chacun(e) à voir son travail reconnu et son bien-être préservé.**

Un état des lieux catastrophique

Le gouvernement fait payer la crise financière aux salariés. Il fait payer les déficits publics aux agents de la Fonction Publique. La RGPP (*Réforme Générale des Politiques Publiques*), sous couvert de rationalisation, de gains de productivité, et le non remplacement d'un départ en retraite sur deux, a mis à mal la Fonction Publique, étranglant les services et dégradant le service rendu aux citoyens tout autant que les conditions de travail des agents. La MAP (*Modernisation de l'Action Publique*) a consolidé ces mesures.

Réorganisations, restructurations, fusions ou mutualisations entraînent de nombreux dysfonctionnements à l'Insee. Sa direction applique avec zèle le non-remplacement des départs en retraite, et « adapte » les services à cette baisse d'effectif. Elle orchestre l'abandon de missions et la baisse de qualité des travaux. Cela menace l'existence même de certains services ou de DR dont les effectifs seraient jugés insuffisants. Le projet de réforme territoriale fait craindre une accélération de la disparition d'établissements régionaux.

La représentation syndicale du CT impacte celle du CDAS (conseil départemental d'action sociale) et du CHSCT (comité d'hygiène, sécurité et conditions de travail). Ces instances sont en lien avec le CTL. Le CHSCT a vocation à protéger la santé des agents dans leurs activités professionnelles quotidiennes qui les exposent de plus en plus aux RPS (risques psychosociaux) et aux TMS (troubles musculo-squelettiques).

POURQUOI VOTER LA LISTE CGT

Parce qu'il y a urgence !

Depuis plusieurs années, le nombre des agents à l'Insee ne cesse de se réduire. Pour la Bretagne, la courbe est alarmante en ETP :

- 2014 : 117,3,
- 2007 : 163,4.

ENSEMBLE, NOUS SOMMES PLUS FORTS !!!

Les attaques contre le service public, au sein de l'Insee et dans notre direction régionale sont sans précédents : elles se concrétisent par la réduction des effectifs et des budgets, le blocage des carrières, des transferts et des disparitions de travaux.

Dans notre quotidien, les conséquences de ces attaques sont importantes : au niveau de nos conditions de travail, de son organisation mais aussi sur le sens et la qualité de nos missions.

La liste que nous vous présentons est une liste proposée par la CGT de l'Insee mais largement ouverte aux non-syndiqués. Ce choix est conforme à notre volonté, depuis des années, d'agir dans l'unité, au-delà des frontières partisans, de défendre toutes les catégories de personnel de l'Insee.

C'est ainsi que vous trouverez sur notre liste des membres du SES, du SED, du SAR et une enquêtrice.

Cette diversité est la meilleure garantie que vos préoccupations, vos attentes, vos propositions soient relayées auprès de la direction de l'Insee Bretagne.

Nous serons les représentants de tous, sans distinction pour faire avancer les justes revendications, la défense collective des agents en vue d'améliorer la vie au travail de chacun à la DR.

NOS REVENDEICATIONS

- réclament l'arrêt des restructurations, l'arrêt des suppressions d'emploi, des abandons de mission et des arbitrages nuisibles à la qualité des chiffres et l'arrêt de la déqualification des emplois ;
- exigent la reconnaissance du travail des enquêteurs indispensable pour l'institut, en les intégrant dans le fonctionnement de la DR et dans tous les aspects de leur carrière ;
- exigent la mise en place de travaux diversifiés pérennes, de postes valorisants et des formations de qualité ;
- exigent des moyens à hauteur des missions dans tous les domaines : RP, Sirene et enquêtes, informatique administration des ressources, études et diffusion, pôles de la DR ;
- rejettent toute remise en cause des droits acquis : le règlement intérieur, c'est notre base de vie commune ;
- exigent l'amélioration au quotidien des conditions de travail des agents. Nous revendiquons un cadre de travail agréable et adapté, des postes ergonomiques. Les moyens en baisse, les restructurations faites en dépit du bon sens nuisent à la santé des agents et à la statistique publique.

**Ensemble, nous pouvons nous faire entendre
le 4 décembre 2014
votez pour la liste CGT**

Patrick HELLEUX (SES)

Sylvain DAJOUX (SED)

Isabelle NORVEZ (Enquêtrice)

Robert GRANGER (SED)

Sylvie BRULÉ (SES)

Nadine BLOT-GEFFROY (SED)

Franck LAFAYE (SAR)

Bernard GESTIN (SED)

Le 4 décembre 2014, votez pour les listes CGT