

Notre force c'est vous

Votez CGT-FO INSEE

le 4 décembre 2014

au Comité technique (C.T.) de la Dr de Languedoc-Roussillon

L'élection des représentants des personnels dans des comités techniques

Le 4 décembre, vous élirez vos représentants dans les C.T « comités techniques » dans les 3 niveaux de négociations possibles : ministériel (CTM), national (comité technique du réseau Insee (CTR) et local (CTSD).

Les règles concernant les Commissions Administratives Paritaires (CAP) pour le suivi des mobilités et de la carrière des agents sont inchangées.

Vous choisirez vos représentants dans les commissions administratives paritaires le même jour que vos représentants dans les comités techniques.



Le choix de l'unité



Pour être plus forts face à l'administration, les deux syndicats actifs de la direction régionale ont fait le choix de l'unité fondée sur un syndicalisme constructif de proposition et de négociation au service de tous les agents. Face au démantèlement programmé du service public l'unité nous renforce. Au seul nom de la rationalisation et des gains de productivité l'état met en œuvre une politique qui dégrade fortement le service rendu aux citoyens ainsi que les conditions de travail des agents de la Fonction Publique. Bien évidemment, cette politique destructrice impacte lourdement les directions régionales.

NOS REVENDICATIONS-NOS PREOCCUPATIONS

Vous défendre

Nous défendons toutes les catégories d'agents et refusons tout ce qui oppose les catégories les unes aux autres ou les agents les uns aux autres.

Vous associer

Nous voulons vous associer à nos actions à nos demandes auprès de la direction. Vous consulter, être votre relais.

Vous informer

Ce souci de vous informer, de vous rendre compte, a sans doute été un point faible lors de ces dernières années. Cela doit devenir une de nos priorités.

Bien-être, santé et sécurité au travail

Le bien-être au travail doit être un objectif majeur. Cela passe par un cadre physique sécurisé, des postes de travail intéressants, diversifiés, valorisants, une organisation du travail permettant l'épanouissement de chacun dans une vision collective du travail qui atténue fortement les risques psychosociaux.

Management

Nous nous opposons à un management au service de la pénurie d'effectifs et à l'individualisation du travail que cela implique. Nous défendons au contraire une vision collective du travail où le souci de la qualité et du service public prime sur la politique du chiffre et de la performance.

Refus de la polyvalence institutionnalisée

Tolérable ponctuellement, la polyvalence est inacceptable quand elle est institutionnalisée et transforme les agents en « bouche-trous ». Cette politique de la polyvalence résulte bien sûr de la baisse des effectifs que nous combattons mais aussi du management induit qui réduit les équipes à des tailles critiques et pressure le personnel jusqu'à provoquer mal être au travail, maladies et donc absentéisme au final.

Maintien de la proximité des fonctions support

Les fonctions support, et donc le personnel qui remplit ces fonctions, doivent rester à proximité des agents. Nous avons demandé le retour de la gestion des horaires variables dans les directions régionales, cette demande a abouti mais ce n'est pas suffisant.

Pérennité de tous les établissements

A travers les syndicats nationaux nous demandons que la direction nationale s'engage franchement dans la défense du maintien de tous les établissements de l'insee. Les directions locales doivent elles-aussi tout faire pour que les établissements soient ancrés le plus fortement possible dans leurs territoires respectifs.

Arrêt des restructurations et externalisations

Arrêter les délocalisations de travaux, les suppressions d'emplois, les restructurations et les abandons de missions. Ces réorganisations sont coûteuses, contre-productives, pénalisent le service public et génèrent un stress destructeur et démotivant chez agents.