

Élections au Comité technique de la DR de BASSE NORMANDIE

INSEE

Le 4 décembre 2014

Votez pour la liste unitaire de

la CGT INSEE-GENES et de SUD INSEE



Les prochaines élections professionnelles dans la Fonction publique doivent permettre à chacun de s'exprimer sur les grands enjeux de cette période et de choisir les représentants les mieux à même de défendre les intérêts des personnels et du service public.

Dans le comité technique de service déconcentré, les élus CGT et SUD continueront à défendre vos intérêts collectifs et tout ce qui concerne l'organisation de votre service.

Des représentants du personnel actifs et à l'écoute

Voter CGT-SUD, c'est permettre l'élection de représentants du personnel qui seront vos porte-parole face à la direction locale. La liste CGT-SUD soumise au vote est constituée d'agents, sédentaires et enquêteurs, travaillant dans les différents services. Ils connaissent donc bien les métiers propres à ces services, les besoins et les attentes des personnels. Ces candidats s'engagent à être disponibles et à l'écoute de chacun, à préparer leurs interventions sérieusement, ensemble et avec leurs collègues à chaque fois que c'est possible, et à faire des compte rendus de leur activité. C'est ce qu'ont fait les élus CGT et SUD sortants.

Voter CGT et SUD INSEE, c'est dire...

Oui au progrès social

Dans cette période pleine d'incertitude quant à l'avenir, les gouvernements successifs (et les directions qui appliquent leurs directives) s'obstinent à rogner nos droits. Au nom de la baisse des dépenses publiques, les effectifs sont diminués et nos salaires sont bloqués. Nos acquis sont menacés. Ces orientations s'inscrivent dans une politique d'austérité qui frappe la majorité de la population. Pour notre part, nous refusons de nous résigner : nous combattons l'austérité ! Voter CGT-SUD, c'est soutenir cette volonté de **résister au recul social, c'est soutenir les syndicats qui se battent pour que le progrès social retrouve son actualité.**

Oui aux droits collectifs

Voter CGT-SUD, c'est aussi **exiger des droits collectifs grâce auxquels chacun et chacune verra une amélioration de sa situation individuelle.** Nous nous refusons à faire miroiter aux uns ou aux autres des solutions individuelles. Ainsi, alors que s'installe la pénurie en matière d'avancements et de promotions, CGT et SUD demandent des plans de requalification des emplois (transformation d'emplois de catégorie C en emplois de catégorie B, d'emplois de catégorie 2 en emplois de catégorie 1 pour les enquêteurs...), ou de nouvelles procédures de promotion (concours interne spécial de B en A permettant la reconnaissance des qualifications acquises, linéarité de la carrière en catégorie B...). La Centrale et l'INSEE étant particulièrement défavorisés face aux autres directions du ministère, nous demandons un "rattrapage" qui permettrait à de nombreux agents en poste à l'INSEE d'obtenir enfin l'avancement qu'ils attendent.

Vos représentants

Michel MOISAN - SED Etudes
Dominique MARCHAND - SSNE
Caroline SENECAL - SES Enquêtrice
Christine TREMARE - SSNE Opise
Matthieu BOIVIN - SES Clec
Bruno PIVETEAU - SSNE MCP
Fabrice CYGAN - SAR
Laurent COSTEROUSSÉ - SES Enquêteur
Rémy BRUNEL - SES Cartographie
Catherine MASSIEU - SSNE
Jean-Benoît MASSIF - SED Codex
Agnès SAMSON - SES Enquêtes Ménages

Oui, améliorer la vie au travail, c'est possible !

Dans notre direction régionale, les raisons de revendiquer ne manquent pas !

Effectifs.

➡ Nous agissons...

- pour l'arrêt des suppressions de postes et pour le remplacement des départs ;
- pour garder au sein de la direction régionale la diversité des métiers qui rend possibles et attrayants les changements de poste,
- pour l'augmentation de la quotité de travail des agents enquêteurs qui le souhaitent.

Mobilité. Nous défendons un système de mobilité qui garantisse l'égalité et la transparence.

➡ Nous demandons à l'administration de motiver ses choix d'affectation.

Missions. Nous voulons :

- que soient confortées la gestion administrative de proximité et l'informatique locale ;
- des programmes d'enquêtes qui permettent de développer la statistique publique ;
- que soit relancée l'action régionale pour la diffusion et les études ;
- que soient maintenus les moyens pour le recensement de la population.

➡ Nous voulons pour chacun un enrichissement des tâches.

Santé au travail. Nous demandons :

- des mesures concrètes pour éliminer le mal-être au travail ;
- des outils (notamment informatiques) et des équipements satisfaisant aux règles d'ergonomie, avec une réelle prise en compte de l'avis des agents lors des changements d'applications ;
- le maintien du droit d'expression direct des agents sur leurs conditions de travail ;

➡ Nous voulons des organisations du travail favorisant l'implication et l'initiative des agents, fondées sur l'écoute des personnels.

Immobilier. C'est un dossier important pour les mois à venir. Nous demandons :

- de vraies expertises sur différents projets possibles ;
- que l'objectif à rechercher soit l'amélioration des conditions de travail et pas la baisse du coût budgétaire, ce qui conduirait à nous entasser dans des bureaux exigus ;

➡ Nous refuserons des projets qui ne rencontreraient pas l'adhésion des personnels.

Formation professionnelle. Nous voulons une formation continue pour:

- placer les agents dans les meilleures conditions pour réussir des concours ;
- permettre une ouverture sur tous les sujets liés à la connaissance de la population, de l'économie et des entreprises sans se limiter à la formation aux « outils ».

➡ tous les agents y compris enquêteurs doivent pouvoir avoir accès à la formation

NBI. Pour les NBI locales, nous demandons :

- que la direction fasse connaître ses choix à l'ensemble des agents;
- que les NBI locales aillent prioritairement aux agents non concernés par une action nationale plusieurs années de suite et que chacun en bénéficie à tour de rôle.

➡ nous exigeons de la transparence dans l'attribution des NBI

Les représentants CGT et SUD sont et seront à vos côtés au quotidien

Il est possible d'améliorer la vie quotidienne au travail. Encore faudrait-il que la direction nous écoute ! Votre vote massif en faveur de la liste CGT-SUD lui fera comprendre qu'il n'est pas possible d'ignorer les agents, de mettre en place des organisations du travail auxquelles ils n'adhèrent pas.

Nous comptons sur votre vote car il nous est nécessaire. Mais nous comptons aussi sur votre mobilisation. Sans la mobilisation des agents, aucune amélioration substantielle ne sera possible.

Le 4 décembre, faites entendre votre voix !

Pour la défense collective des agents et des missions de la statistique publique

Votez pour la liste unitaire CGT et SUD