

# Élections au Comité technique à la DR de l'INSEE Provence Alpes Côte d'Azur

**4 décembre 2014**

**Pour une action collective,  
unitaire, indépendante,  
solidaire, sans corporatisme**



**VOTEZ POUR LA LISTE  
CGT - SUD - FO Insee Paca**

Les élections, cette année, seront organisées le même jour dans toute la Fonction Publique pour élire ses représentants à tous les niveaux du dialogue social.

Au sein de l'INSEE Paca, les élus CGT et SUD et FO du Comité Technique Local défendent vos intérêts collectifs sur les sujets d'organisation de votre service, le règlement intérieur, les conditions de travail dans toutes ses composantes : cadre budgétaire, emplois/compétences, politique de recrutement et de formation...

La représentation syndicale du CT impacte celle du CDAS (conseil départemental d'action sociale) et du CHSCT (comité d'hygiène, sécurité et conditions de travail). Ces instances sont en lien avec le CTL.

Le CHSCT a vocation à protéger la santé des agents dans leurs activités professionnelles quotidiennes qui les exposent de plus en plus aux RPS (risques psychosociaux) et aux TMS (troubles musculo-squelettiques). Depuis 2012, seuls des élus CGT, SUD et FO siègent au CHSCT.

Les Syndicats CGT, SUD et FO locaux en lien avec leurs syndicats nationaux et vos élus en CAP participent à la défense de vos carrières et mobilité géographique.

## **POURQUOI VOTER CGT - SUD - FO ?**

**Parce qu'il y a urgence !**

Partageant une même conception de syndicalisme de transformation sociale et de défense du service public et de protection de tous les agents quelle que soit leur catégorie, les **syndicats CGT et SUD et FO** maintiennent à chaque fois que c'est possible la tradition unitaire de l'INSEE. C'est pourquoi cette année ils présentent une liste commune pour le CT local.

**ENSEMBLE, NOUS SOMMES PLUS FORTS !!!**

Les attaques contre le service public, au sein de l'Insee et dans notre direction régionale sont sans précédents : elles se concrétisent par la réduction des effectifs et des budgets, le blocage des carrières, des transferts et des disparitions de travaux.

Dans notre quotidien, les conséquences de ces attaques sont importantes : au niveau de nos conditions de travail, de son organisation mais aussi sur le sens et la qualité de nos missions.

Plus forts face à l'administration, les syndicats CGT et SUD et FO négocient avec la direction. Ils écoutent, informent et associent les personnels à leurs actions. Ils s'unissent pour faire avancer les justes revendications, la défense collective des agents et des cas particuliers en vue d'améliorer la vie au travail de chacun à la DR, toujours soucieux de la dimension humaine du travail.

**C'est pour cela que les syndicats CGT et SUD et FO ont choisi de s'unir et de vous proposer une liste commune.**

**Nous serons les représentants de tous, sans distinction de statut, de corps ou de mode de recrutement.**

### **Liste unitaire des candidats**

Bruno **DURRUTY** (SINA)  
Claudine **PICCOLO CAHUZAC** (SAR)  
Claude **BETTI** (SED)  
Martine **DANION** (SINA)  
Pierre **LAMBERTI** (Enquêteur)  
Nicole **FADDA** (SAR)  
Gaëlle **DABET** (SES)  
Pascal **HOCQUET** (Enquêteur)  
Cécile **MERLAT** (SINA)  
Sylvie **NOGRENI** (SES)  
Frédéric **CASTE** (SED)  
Marie-Jeanne **ALTEA** (SED)

## Un état des lieux catastrophique

Le gouvernement fait payer la crise financière aux salariés. Il fait payer les déficits publics aux agents de la Fonction Publique. La RGPP, sous couvert de rationalisation, de gains de productivité, et le non-remplacement d'un départ en retraite sur deux, a mis à mal la Fonction Publique, étranglant les services et dégradant le service rendu aux citoyens tout autant que les conditions de travail des agents. La MAP a consolidé ces mesures.

A l'INSEE, réorganisations, restructurations, fusions ou mutualisations entraînent des dysfonctionnements. A l'Insee, la direction générale applique avec zèle le non-remplacement des départs en retraite, et « adapte » les services à cette baisse d'effectif. Elle orchestre l'abandon de missions et la baisse de qualité des travaux. Cela menace l'existence même de certains services ou de DR dont les effectifs seraient jugés insuffisants. Le projet de réforme territoriale fait craindre une accélération de la disparition d'établissements régionaux.

Dans ce contexte de régression, la création du centre de Metz a contribué à la confusion. Tout cela a des répercussions sur les agents : inquiétudes, dégradation des conditions de travail, souffrance au travail. Avec l'arrivée de Sirhius, les problèmes se sont intensifiés : retard de paiement en cas de maladie, retard dans les arrêtés d'échelon, erreurs importantes dans le calcul de la paye, versement de la prime d'intéressement retardée de plusieurs mois, etc. Ce projet accentue la déshumanisation de la gestion du personnel.

### Nous devons nous faire entendre !

Pour que chacun soit entendu, il faut être fort collectivement afin de préserver et développer un socle de droits et de garanties collectives.

**Le CT local** traitera des sujets concernant les 4 services de la DR de Marseille à Aix-en-Provence.

Nos objectifs d'amélioration de l'organisation et des conditions de travail passent par une organisation du travail concertée. Plutôt qu'une performance calculée à partir d'indicateurs fétiches et dénués de sens mettant les services et les agents en concurrence, nous visons la qualité du travail, l'indépendance de la statistique et la santé des agents.

Au Sina, l'efficacité de l'action collective a fait reculer un temps la direction !

Cependant, le combat n'est pas terminé. La suppression de travaux et le blocage de toute nouvelle arrivée d'agents, le projet de déménagement montrent l'acharnement de la direction à mettre en œuvre des décisions unilatérales et arbitraires !

Dans tous les services, nous continuerons de lutter pour la défense de tous les agents, pour le maintien des travaux, pour un SAR présent et fort qui assure ses missions au plus près des agents, pour une réelle information statistique régionale pour tous, en produisant des données localisées, en faisant des extensions d'enquêtes et des études répondant à la demande sociale.



## Revendications

A l'instar de leurs syndicats nationaux, les représentant(e)s du personnel élu(e)s sur la liste CGT-SUD de la direction régionale

- réclament l'arrêt des restructurations, l'arrêt des suppressions d'emploi, des abandons de mission et des arbitrages nuisibles à la qualité des chiffres et l'arrêt de la déqualification des emplois
- exigent la reconnaissance du travail des enquêteurs indispensable pour l'institut, en les intégrant dans le fonctionnement de la DR et dans tous les aspects de leur carrière
- exigent la mise en place de travaux diversifiés pérennes, de postes valorisants et des formations de qualité
- exigent des moyens à hauteur des missions dans tous les domaines : RP, Sirene et enquêtes, informatique administration des ressources, études et diffusion, pôles de la DR.
- rejettent toute remise en cause des droits acquis : le règlement intérieur, c'est notre base de vie commune,
- exigent l'amélioration au quotidien des conditions de travail des agents. Nous revendiquons un cadre de travail agréable et adapté, des postes ergonomiques. Les moyens en baisse, les restructurations faites en dépit du bon sens nuisent à la santé des agents et à la statistique publique.

Ensemble, nous pouvons nous faire entendre

**le 4 décembre 2014**

**votez pour la liste  
unitaire CGT - SUD - FO**