

SYNDICATS NATIONAUX de l'INSEE
CGT, CFDT, CGT-FO, SUD

PÉTITION DES PERSONNELS DE L'INSEE

Nous, personnels de l'Insee de l'établissement

demandons :

Sur les effectifs :

Pour maintenir et développer nos missions, nous demandons le recrutement et l'affectation d'un nombre de titulaires au minimum égal à celui des agents partant en retraite, et ce dans chaque établissement.

Sur les carrières :

- ▶ Pour les catégories B et C réduction du nombre de grades comme cela a été fait dans les corps de catégorie A ;
- ▶ 15 points d'indice par an pour les agents bloqués au dernier échelon de leur catégorie ;
- ▶ Augmentation importante du nombre de places aux concours pour les passages de C en B, et de B en A ;
- ▶ Un déroulement de carrière permettant à chaque agent d'atteindre l'échelon le plus élevé de son corps : cela veut dire une augmentation du nombre de postes dans tous les grades concernés ;
- ▶ Transparence des procédures de « proposition au choix » de façon à ce que chaque agent en soit informé ; interdiction des critères illégaux (basés sur l'âge par exemple) ;
- ▶ Reconnaissance de l'expertise technique à l'égal des compétences managériales.

Sur les rémunérations :

- ▶ Rattrapage du pouvoir d'achat vis-à-vis de l'inflation ;
- ▶ Augmentation des salaires pour 2008 sur la base minimum de l'inflation prévue ;
- ▶ Transparence sur le mode de calcul des primes ;
- ▶ Mise à niveau des primes (comme cela a été fait pour les catégories A) à hauteur de 200 € par mois pour les agents B et C.

Au-delà des revendications matérielles, les agents de l'institut ont des parcours professionnels, des expériences, des savoirs différents que la direction doit être capable de respecter et de valoriser comme autant de richesses.

La direction de l'Insee doit également s'engager à donner à chaque agent une formation professionnelle qualifiante tout au long de sa carrière.

NOM Prénom	Signature	NOM Prénom	Signature

Paris, le 18 avril 2008