

SYNDICATS NATIONAUX de l'INSEE **CGT, CFDT, CGT-FO, SUD, CGC, CFTC**

Nous avons tous notre mot à dire sur le Moyen Terme !

Le Moyen Terme est pour l'instant réservé à un cadre restreint de personnes

Le travail sur le Moyen Terme s'est pour l'instant déroulé dans des cercles restreints. Son lancement a été perturbé par l'annonce du projet de délocalisation de la statistique publique.

Un comité directeur a été mis en place fin septembre 2008, puis 8 groupes de travail ont travaillé en vase clos.

Les 26 et 27 mars un séminaire, rassemblant les cadres dirigeants de l'Insee et de quelques SSM, a eu lieu pour faire le point sur la démarche et le travail des 8 groupes.

Chaque groupe a rédigé des fiches dont le contenu a été rendu public dès le 30 mars. Des « informations » ont été faites par les directions (régionales ou à la DG, mais rien dans beaucoup de SSM) auprès de l'encadrement seulement ou de la totalité des agents, suivant les directions.

Même si le contenu des 8 fiches n'est pas toujours précis, il a mis en évidence de nombreux points importants :

- ▶ La direction accepte complètement les contraintes très rudes des baisses d'effectifs (-150 agents par an d'ici 2015) et le projet de délocalisation sur Metz (plus de 500 agents ponctionnés sur ceux qui restent).
- ▶ Un socle minimum d'activité en cours de redéfinition, surtout pour les directions régionales mais aussi au niveau national qui, selon la Direction, préserverait des marges de manœuvre pour permettre de répondre à la demande sociale.
- ▶ Des avis donnés sur les SSM (fermeture des plus petits ? orientation vers l'évaluation-prospective nettement affirmée) alors que le moyen terme n'est annoncé que pour l'Insee.
- ▶ Certains établissements (les plus petits) seraient transformés en DR de second ordre : les établissements régionaux tels que nous les connaissons sont donc amenés à disparaître.
- ▶ Rien sur l'informatique alors que le projet de centre sur Metz est complètement structurant sur la centralisation de la production, le projet de fermeture du CNIA....
- ▶ La mobilité des agents serait faite en continu, (nous demandons le maintien des procédures actuelles qui apportent une certaine transparence).
- ▶ Un changement de travail pour un grand nombre d'agents qui nécessiterait une véritable politique de formation continue dont on peine à croire qu'elle existera.

Mais la direction nous affirme en réunion que rien n'est décidé !

Lors de la réunion syndicats direction du 7 avril, la démarche de la direction, uniquement descendante, a été remise en cause par tous les intervenants.

La secrétaire générale de l'Insee a alors déclaré qu'il y avait eu incompréhension sur les 8 fiches issues des groupes de travail : elles ne préjugent pas des décisions qui seront prises, et de plus, les groupes de travail n'ont pas eux-mêmes terminé leurs réflexions. Leur contenu ne vaut donc pas décision.

La direction affirme néanmoins ne pas vouloir revenir sur le cadre stratégique décidé en Comité directeur. Ce cadre s'appuie sur 4 ambitions (déclinées en 16 points).

- ▶ accroître notre impact dans le débat public ;
- ▶ mettre l'excellence technique et l'innovation au cœur de nos travaux ;
- ▶ anticiper et nous organiser pour être plus réactif ;
- ▶ dégager des marges de manœuvre pour mieux remplir nos missions et répondre à de nouvelles demandes.

Il est évident que ce cadre est très général et qu'il permet à peu près tout et son contraire. Seule certitude : la direction se sert du projet de délocalisation pour appliquer avant l'heure sa politique de moyen terme.

Mais la direction affirme que le dialogue est ouvert ! Prenons la à son jeu !

- organisons des groupes de travail

- demandons des réunions formelles dans chaque direction pour que nos analyses et nos propositions soit notifiées et remontent à la direction générale !

A nous de nous saisir du moyen terme et d'être ambitieux !

A Paris, le 15 avril 2009