

## **MOTION DE L'ÉQUIPE ECMOSS DE LA DR DU CENTRE AVEC LE SOUTIEN DE L'ÉQUIPE TOURISME**

Le regroupement de la gestion de l'enquête Cmass au sein de la DR de Toulouse remet en cause, dans notre DR l'existence de l'équipe pérenne constituée en 2005 obligeant ainsi 4 agents à réorienter leur choix professionnel.

L'investissement et la capitalisation des compétences demandées depuis l'annualisation de cette enquête sont largement ignorés dans ce choix.

Par cette motion, nous contestons la décision unilatérale prise par le Comité de direction du 13 mars 2007. La consultation des agents concernés aurait été cohérente au vu de la proposition d'arrêté concernant l'organisation de l'Institut et visant à remplacer « la gestion du personnel » par la gestion des ressources humaines et la mise en valeur de celles-ci.

L'atterrissage en 2009, du projet Résane vient redéfinir le périmètre de la sphère enquêtes entreprises au sein des DR bousculant les organisations locales sans considération des agents qui voient disparaître ainsi leurs postes et diminuer la variété des travaux proposés dans la DR.

Avec une telle décision, comment mener à bien les enquêtes durant la période de transition et garder la motivation ? Le manque de ressources constaté depuis le démarrage de l'enquête au lieu d'être réglé de manière définitive sera, au mieux, traité par des solutions palliatives.

Le lancement de la campagne Ecmoss 2006 par la lettre annonce depuis le 9 mars ne pouvait commencer par pire décision !

Orléans, le 20 mars 2007

L'équipe Ecmoss de la DR du Centre

Courriel : [:DR45-Enquêtes CMOSS](mailto:DR45-Enquêtes@CMOSS)